

金門有機會改變 也有能力改變

——支持縣政顧問許秀影倡議成立「金門縣專案管理推動小組」

成立於二〇〇三年的「金門縣政顧問團」，走過了七年後，隨著新上任的縣長李沃士亟思縣政改革，二〇一〇年三月，修正了部份「金門縣政顧問團設置實施要點」，五月十六日新聘七十七位來自各領域的同鄉領導人、企業家、專家學者組成的縣政顧問團，並在台北市國軍英雄館召開任內首度請益座談會，會中，資訊工程博士、管理學者許秀影強調「金門有機會改變，也有能力改變」，倡議成立「金門縣專案管理推動小組」的想法與作法，也讓人感受到縣政顧問的確可發揮對金門建設發展的諮詢、建言與提案的功能性，而李沃士所主張的「工程師治縣」，能否實現「五大願景、十二項建設」的美好願景，納入科學、務實的「專案管理」，也是改變金門不容忽視的一環。

提供縣政顧問參考，由金門縣政府研究室輯印的《中華民國99年度金門縣政顧問請益座談會》大會手冊中，內容涵蓋了「會議程序表」、「會議討論議題」、「縣政顧問建言」、「縣長就職演說全文」、「第五屆縣長政見實施計畫彙整表」、「金門縣政府綱要計畫（草案）」等七項，其中「縣長就職演說全文」的完整呈現，無疑提供了縣政顧問了解、掌握縣長治理縣政理念、方向的重要依據。

李沃士題為〈傳承 清廉 交棒：金門縣第五屆縣長就職典禮演說全文〉裡的施政重點，在於「三高四就五大願景」，三高指的是「收入高所得、環境高品質、生命高保障」，四就指的是「讓金門人得到優質的「就醫、就業、就學、就養」；要推動的五大願景是：一、國際級觀光休閒島嶼；二、優質養生醫療健康島；三、高級免稅精品購物天堂；四、兩岸高等教育殿堂薈萃的大學島；五、酒香四溢、詩酒並雅白酒文化島嶼；五大願景中又分出了各項建設：觀光建設——國際休閒觀光島，交建建設——通行無礙交通島，兩岸建設——兩岸雙贏和平島，醫療建設——養生醫療健康島，社福建設——安居



樂業社福島：優質住宅社區，生態建設——永續環境生態島：生態保育特區，經濟建設——精緻購物免稅島：免稅精品特區，基礎建設——優質環境居住島，教育建設——全方位發展教育島：大學城，縣政建設——穩定成長縣政島，金酒建設——酒香四溢金酒島，文化建設——資產保存文化島。

李沃士經過縝密思考、精心規劃的「三高四就、五大願景、十二項建設」，每一施政理念與藍圖，在身兼縣政顧問、國防大學管理學院資訊系主任、中華專業管理學會理事長許秀影看來，不論是硬、軟體建設，都是一個專案計畫，且大部份是跨部門與跨年度的複雜專案，「這些專案計畫的執行都必須有詳盡的規劃、務實的執行、嚴格的監督與控制、有效的累積專案經驗，才能如質、如期、如預算的完成各項建設，以符合縣民的期待，當然，一旦這些施政成效一一浮現時，施政滿意度自然提高」，因此，許秀影建議縣府團隊成立「金門縣專案管理推動小組」，由縣長擔任召集人，並以研究室為先導小組，先進行公務專案管理師培訓，再擴大培訓金門縣各級公務人員，使每位公僕都懂國際專案管理知識，並將專案管理架構與流程應用於各專案中，「不僅可顯現『工程師治縣』的效率、成果，更能改變金門是偏僻的傳統風貌」。

「專案管理」已是世界趨勢，中國大陸自一九八七年推動，於二〇〇〇年起全面落实，而能在北京奧運、上海世博，展現驚人的成就，金門縣政顧問許秀影以管理專長提出成立「金門縣專案管理小組」，用以實踐縣長李沃士的「五大願景、十二項建設」，也能與兩岸接軌、世界同步；透過專案管理下的金門，誠如許秀影強調的，「金門有機會改變，也有能力改變」。